



[Από το βιβλίο: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ ΝΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ,
ΑΣΤΕΡΙΟΣ Γ. ΚΕΦΑΛΑΣ, ΚΡΙΤΙΚΗ, 2008, ΣΕΛ.217-221]

Συμβουλές για την Επιτυχή Διαδοχή μιας ΟΕ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΗ ΤΩΝ ΟΕ

- Μάθε να εκχωρείς εργασία. Αποκέντρωσε τις λειτουργίες
- Δημιούργησε ένα πραγματικό οργανόγραμμα
- Προγραμμάτισε για περισσότερους από ένα διάδοχο
- Δημιούργησε ένα πρόγραμμα ανάπτυξης του προσωπικού
- Παρότρυνε τον πιθανό διάδοχο να αποκομίσει εξωτερικές εμπειρίες
- Μην παραμελείς τις κόρες
- Κράτησε το σχέδιο ενημερωμένο, συνέχισε την αναθεώρηση της προόδου της επιχείρησης και του διαδόχου.
- Δημιούργησε ένα στρατηγικό προγραμματισμό για το μέλλον, μην συνεχίζεις να σβήνεις τις καθημερινές φωτιές.
- Υιοθέτησε συναντήσεις των μελών της οικογένειας για να συζητούνται διάφορα θέματα.

ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΟΕ

- Ανήγγειλε το ενδιαφέρον σου για την πιθανή αποδοχή της διοίκησης
- Πάρε την ευθύνη για την προσωπική σου ανάπτυξη και πρόοδο
- Βρες έναν μέντορα (κάποιον απ' έξω που σέβασαι την γνώμη του)
- Πάρε μερικές εμπειρίες εκτός της ΟΕ
- Κράτησε θέσεις και πόστα που απαιτούν λήψη αποφάσεων και διδάσκουν υπευθυνότητα
- Μάθε να αναμειγνύεις (συντονίζεις) οικογενειακές παραδόσεις με μελλοντικές ιδέες για την πρόοδο της επιχείρησης
- Απέφευγε οικογενειακές διαμάχες. Συνεργάσου με την οικογένεια και μην πας ενάντια.
- Εξάλειψε το «φάντασμα» του μπαμπά και της μαμάς. Ετοίμασε ένα νέο πρόγραμμα το οποίο τελικά θα εκμηδενίσει τη παρουσία των οικογενειακών μελών στην διοίκηση.

Πηγή: Donald F. Kuratko and Richard M. Hodgetts, «Succession Strategies for Family Business,» *Management Advisors*, Spring 1989, p. 30.